Дополнительное соглашение
о внесении изменении в коллективный договор между работодателем и работниками «Кадряковская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района РТ на 2017 – 2019 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
ГКУ "ЦЗН Агрызского МР РТ"
Филиал ГКУ Центр занятости населения Менделеевского района по Агрызскому району

Регистрационный номер 8 от «06» марта 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
Заведующий _____ А.Р. Камилуллин
(должность, фио и подпись)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кадряковская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Ижболдина Алексея Денисовича, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Николаевой Валентины Михайловны, действующего на основании Положения, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ «Кадряковская ООШ АМР РТ» на 2017-2019 годы (с 22.08.2019 года МБОУ «Кадряковская начальная школа – детский сад» АМР РТ) о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на один год (до 30 мая 2021 года).

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный следующие изменения:

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить пунктом 1.17 следующего содержания:

«1.17. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания Дополнительного соглашения и действует один год;

1.18 Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на сайте образовательной организации https://edu.tatar.ru/agryz/kadryakovo/sch.

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

дополнить пунктами следующего содержания:

- Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.
- Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.
- Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.
- В коллективе изучить и применять на практике «Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», размещенное на сайтах Министерства образования и науки Республики Татарстан и Рескома профсоюза работников народного образования и науки. Руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность. (Приложение № 2).

- Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

пункт 2.2.8. изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

« Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

В пункт 3.30 «Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется» добавить:

3.30.2.1 «Способствовать соответствию профессиональной деятельности педагогических работников Нормам профессиональной этики работников в образовательные организации» (Приложение № 1);

В Разделе V. «Охраны труда и здоровья» пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (**до 30%)**, перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.8 следующего содержания:

«6.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

дополнить пунктом 6.1.7. следующим содержанием:

«6.1.7. Изыскать возможности и использовать в учреждении образования дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

дополнить пунктом 6.2.5 следующего содержания:

«6.2.5. Руководителям образовательных организаций совместно с первичным профсоюзным органом принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 3 дополнить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением

Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

Руководитель
Директор МБОУ
«Кадряковская начальная школа – детский сад» АМР РТ

Ижболдин А.Д._____

Председатель
Профсоюзной организации МБОУ
«Кадряковская начальная школа – детский сад» АМР РТ

Николаева В.М._____